



**LA DURABILITÉ :  
FAITS SAILLANTS DE 2016**



Cette année, nous soulignons un jalon important de Sherritt : 90 ans d'activités, ce qui fait de nous aujourd'hui l'une des plus anciennes entreprises d'exploitation de ressources naturelles. Cette longévité et cette résilience sont le thème de notre rapport de durabilité 2016 : 90 ans à « faire la bonne chose », depuis nos débuts dans le nord du Manitoba en 1927 jusqu'à nos activités courantes d'exploitation minière et de production d'énergie en Alberta, à Cuba et à Madagascar. Pour en apprendre davantage, consultez le site [90years.sherritt.com](http://90years.sherritt.com).

# Résumé de la performance de Sherritt en matière de durabilité pour l'année 2016

## FURNIR UN LIEU DE TRAVAIL SÉCURITAIRE ET ENRICHISSANT



ÉTUDE DE CAS EN LIGNE

### EXERCICE D'INTERVENTION EN CAS D'URGENCE À FORT SASKATCHEWAN

Les activités de Sherritt reposent sur une culture de zéro blessure en santé et sécurité. Nous faisons tout ce qui est en notre pouvoir pour minimiser les risques opérationnels tant pour nos employés que pour les communautés avoisinantes, et nous rencontrons régulièrement les principaux intervenants pour discuter des questions de sécurité et d'intervention en cas d'urgence. De manière plus générale, l'engagement de nos employés et leur épanouissement figurent en tête de nos priorités, car nous voulons attirer et garder à notre emploi ces personnes qui jouent un rôle essentiel dans nos activités et notre succès.

En 2016 :

- **NOUS AVONS MALHEUREUSEMENT RAPPORTÉ LE DÉCÈS DE QUATRE TRAVAILLEURS ET DE TROIS MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ**
- **NOUS AVONS ATTEINT TOUTS LES OBJECTIFS CONCERNANT LA FRÉQUENCE DES BLESSURES ET NOUS AVONS AMÉLIORÉ NOS STATISTIQUES PAR RAPPORT À L'ANNÉE DERNIÈRE**
- **NOUS AVONS CONSTATÉ QUE LES VOLS ONT DIMINUÉ DE 15 %**
- **NOTRE CEO S'EST JOINT À LA SECTION CANADIENNE « 30 % CLUB », UNE ADHÉSION QUI CADRE PARFAITEMENT AVEC NOTRE ENGAGEMENT EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION**

## TRAVAILLER DANS LE RESPECT DE L'ÉTHIQUE



ÉTUDE DE CAS EN LIGNE

### AIDER LES ENFANTS ET LES JEUNES À MADAGASCAR

Nous nous sommes engagés à poursuivre nos activités avec intégrité, tout en respectant les normes les plus strictes en matière de conduite responsable, notamment en évitant tout conflit d'intérêt réel ou apparent, en appliquant une politique de tolérance zéro en ce qui concerne la corruption, quelle qu'en soit la forme, et en respectant les droits de tous ceux avec qui nous interagissons. Pour ce faire, nous avons adopté un code de conduite, une politique anticorruption et une politique des droits de l'homme rigoureux, tout en veillant à implanter des systèmes et des programmes qui nous permettront de tenir nos promesses.

En 2016 :

- **NOUS AVONS ÉTÉ NOMMÉS PARMIS LES 40 FUTURS LEADERS CANADIENS EN RESPONSABILITÉ SOCIALE**
- **NOUS AVONS TERMINÉ LA FORMATION ANTICORRUPTION DE TOUTS NOS EMPLOYÉS ADMISSIBLES**
- **NOUS N'AVONS REÇU AUCUNE PLAINTÉ RELATIVE AUX DROITS DE L'HOMME**

« Notre objectif, qui est de produire du nickel à faible coût et d'assurer la prospérité durable de nos employés, de nos investisseurs et des communautés, guide toutes nos actions. Cette année, nous nous concentrerons sur la réalisation de nos priorités stratégiques, qui renforceront nos assises dans ce marché exigeant et qui nous permettront de nous positionner favorablement en vue de créer de la valeur à long terme pour tous les intervenants. »

– DAVID PATHE, PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

## FAIRE PREUVE DE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE



ÉTUDE DE CAS EN LIGNE

### PROGRAMME DE RÉHABILITATION ET DE MISE EN VALEUR À MOA (CUBA)

Nous comprenons que les exploitations minières et la production d'énergie perturbent l'environnement naturel. Notre approche en matière de responsabilité environnementale est d'éviter, dans la mesure du possible, les répercussions sur l'environnement et de faire en sorte de réduire, gérer et corriger les situations que nous avons créées. Nous pourrions ainsi limiter notre incidence, tout en cherchant des manières innovantes d'appuyer la protection de l'environnement.

En 2016 :

- **NOUS N'AVONS EU AUCUN INCIDENT ÉCOLOGIQUE MAJEUR**
- **NOUS AVONS CONSTRUIT UNE USINE D'ACIDE QUI RÉDUIT LES ÉMISSIONS DE CO<sub>2</sub> DE 100 KILOTONNES PAR ANNÉE**
- **NOUS AVONS PILOTÉ UN PROGRAMME DE VÉHICULES ÉLECTRIQUES**
- **NOUS AVONS ENREGISTRÉ UNE RÉDUCTION DE 4 % DES ÉMISSIONS DIRECTES DE GAZ À EFFET DE SERRE (PORTÉE 1)**

## NOS PRIORITÉS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ POUR 2017 VISENT NOTAMMENT LES OBJECTIFS SUIVANTS :

- Poursuivre nos efforts pour ne pas nuire en bâtissant une culture et la sécurité, et en mettant en œuvre des normes qui respectent les meilleures pratiques
- Élaborer des objectifs et des cibles de durabilité sur cinq ans pour l'ensemble de l'entreprise
- Commencer à mettre en place notre programme de diversité et d'inclusion

## ENGAGEMENT ENVERS LES INTERVENANTS ET INTÉRÊTS DES COMMUNAUTÉS



ÉTUDE DE CAS EN LIGNE

### INVESTISSEMENT COMMUNAUTAIRE À CUBA

L'engagement réel des intervenants nous permet de consolider l'acceptabilité sociale. Cette acceptabilité est essentielle à la compréhension et au soutien mutuels, mais en plus elle permettra tant aux communautés, aux gouvernements, aux travailleurs et aux partenaires commerciaux d'en partager les avantages. Nous reconnaissons le rôle important que nous devons jouer pour aider les communautés à bâtir le potentiel humain et les institutions, peu importe où nous exerçons nos activités, de manière à permettre à ces communautés d'atteindre leurs objectifs de développement.

En 2016 :

- **NOUS AVONS INVESTI 750 MILLIONS \$ DANS LES COMMUNAUTÉS ET LES PAYS OÙ NOUS EXERÇONS NOS ACTIVITÉS**
- **NOUS AVONS ENREGISTRÉ UNE BAISSSE DE 45 % DES PLAINTES ÉMISES PAR LES COMMUNAUTÉS**
- **NOUS AVONS SIGNÉ UNE DÉCLARATION AVEC LE SYSTÈME DES NATIONS UNIES EN VUE DE COOPÉRER À DES PROGRAMMES PORTANT SUR LE DÉVELOPPEMENT, LA SAINE GESTION ET LES DROITS DE L'HOMME**

- Mener notre enquête biannuelle concernant l'engagement des employés et saisir les occasions de nous améliorer
- Collaborer avec nos partenaires cubains pour nous aligner mieux encore sur les pratiques de durabilité reconnues sur le plan international
- Mettre en œuvre les normes de durabilité de l'entreprise telles que présentées dans notre plan pluriannuel

# CONSULTER NOTRE RAPPORT SUR LA DURABILITÉ 2016



## [sustainability.sherritt.com](http://sustainability.sherritt.com)

Notre rapport sur la durabilité 2016 présente notre performance environnementale, sociale et de gouvernance pour l'année civile 2016. Il s'agit de notre deuxième rapport publié conformément aux lignes

directrices de la Global Reporting Initiative. Nous y expliquons également de quelle façon nos activités contribuent aux objectifs de développement durable des Nations Unies.

« Être encore en activités après 90 ans constitue une réalisation exceptionnelle dans l'industrie des ressources naturelles. En 90 ans, le monde a bien changé et Sherritt s'est adaptée aux attentes en constante évolution de la société. Nous travaillerons dur pour continuer à nous améliorer et à contribuer au développement responsable pendant de nombreuses années encore. »

– DAVID PATHE, PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION



[ALLER À 90YEARS.SHERRITT.COM](http://90years.sherritt.com)

Sherritt, qui célèbre en 2017 son 90<sup>e</sup> anniversaire, est le chef de file mondial de l'extraction et de l'affinage du nickel à partir de minéraux latéritiques. La Société gère des projets et exerce ses activités au Canada, à Cuba et à Madagascar. C'est le premier producteur d'énergie indépendant à Cuba, possédant d'importantes activités pétrolières et électriques sur l'île. Sherritt octroie des licences d'utilisation à l'égard de ses technologies exclusives et fournit des services métallurgiques à des entreprises minières et à des affineurs dans le monde entier. Les actions ordinaires de la Société sont cotées à la Bourse de Toronto sous le symbole « S ». Pour en apprendre davantage, visitez notre site à l'adresse [www.sherritt.com](http://www.sherritt.com).

